当社の表彰項目と資格取得支援の取組み

弊社では自己啓発・能力開発・ｷｬﾘｱ形成を促進し、技術者としてのｽｷﾙｱｯﾌﾟを目的とした支援制度を設けています。表彰や資格取得が新しいﾎﾟｼﾞｼｮﾝへのｽﾃｯﾌﾟｱｯﾌﾟにつながり、自身の市場価値を高めます。
具体的には以下のような取組みを行っています。

<table>
<tr><td rowspan="2">従業員表彰について</td><td>一般表彰</td><td>■永年勤続表彰
会社に永年誠実に勤務した従業員を表彰します。
入社から起算して勤続各10年、20年、30年に贈ります。

贈呈品(賞状及び賞金)
勤続10年→ 5万円
勤続20年→20万円
勤続30年→20万円

■善行功労表彰・安全運転表彰
以下の項目に該当する従業員について、所属長の推薦に基づき、表彰します。

(1)社会的功績または篤行により、会社の名誉を高めたとき
(2)業務に誠実で人格、技能など他の従業員の模範となるとき
(3)事務または作業能率の増進をはかり、その実施に成功したとき
(4)諸経費の節約により、ｺｽﾄ低減に著しく貢献したとき
(5)非常災害に対し、特に功労のあったとき
(6)災害を未然に防止したとき
(7)安全または衛星管理について著しい成果をあげたとき
(8)その他上記各号に準ずる善行、功労のあったとき
贈呈品(賞状及び賞金)
善行功労表彰→ 5万円
安全運転表彰→ 1万円※車両管理業務に従事する社員</td></tr>
<tr><td>業績表彰</td><td>■業績優秀賞
従業員が経営の合理化に有益かつ卓抜な企画をもってあたり、期間における業績が特に優秀で他の模範となった従業員を表彰します。
※表彰の目安：国土交通省発注業務従事者成績評定79点以上／
山梨県発注業務従事者成績評定90点以上）

贈呈品(賞状及び賞金)
賞金2万円

■業績改善賞
従業員が事務または作業能率の改善をはかり、その成果に顕著な向上があった場合に表彰します。

贈呈品(賞状及び賞金)
優良な提案1千円/件</td></tr>
<tr><td rowspan="3">社内資格支援制度について</td><td>制度内容と目的</td><td>■業務を実施する上で必要となる資格について、社員への資格取得を支援奨励し、会社の技術・技能水準の向上を図るとともに、社員の自己啓発・業務精通を実現することを目的としています。</td></tr>
<tr><td>対象資格と報奨金</td><td>■対象資格　　報奨金

①技術士(建設部門または総合技術管理部門)　300,000円
②技術士補(建設部門)　100,000円
③河川維持管理技術者　100,000円
④河川点検士　50,000円
⑤RCCM　100,000円
⑥1級土木施工管理技士　100,000円
⑦2級土木施工管理技士　50,000円
⑧公共工事品質確保技術者(Ⅰ)　50,000円
⑨公共工事品質確保技術者(Ⅱ)　50,000円
⑩ﾀﾞﾑ管理技士　50,000円
⑪1級電気工事施工管理技士　100,000円
⑫2級電気工事施工管理技士　50,000円
⑬1級電気通信工事施工管理技士　100,000円
⑭2級電気通信工事施工管理技士　50,000円
⑮1級土木施工管理技士補　50,000円</td></tr>
<tr><td>受験料・交通費</td><td>■受験料及び交通費
対象資格受験料及び交通費については、社命により受験する場合を除き、当該資格毎に初回受験時及び合格時の最大2回まで、同受験料及び交通費を全額会社負担とします。</td></tr>
</table>

従業員表彰の一例

【業績優秀表彰】



【安全運転表彰】



【永年勤続表彰】



【資格取得報奨金授与】

